

## **Susanne Krüger-Lampe ist Interim Managerin des Jahres 2026**

### **Auszeichnung für die konsequente Verbindung von HR, Wirtschaftlichkeit und unternehmerischer Verantwortung**

Augsburg, 29. Juni 2026. Die Steinbeis Augsburg Business School hat Susanne Krüger-Lampe mit dem Titel „Interim Managerin des Jahres 2026“ ausgezeichnet. Die renommierte Ehrung wird jährlich von einer unabhängigen Expertenjury vergeben und würdigt herausragende Leistungen im Interim Management im deutschsprachigen Raum. Für Krüger-Lampe ist es bereits die zweite Auszeichnung in Folge. Ebenfalls ausgezeichnet wurden Dr. Thomas Rätscher und Oliver Strass.

### **Leistungsorientiertes HR mit klarem Unternehmensfokus**

Die Jury würdigte insbesondere Krüger-Lampes konsequent wirtschaftlich geprägten und bewusst konservativen Führungsansatz im Human Resources Management. Sie stehe für eine leistungsorientierte Personalarbeit, klare Verantwortlichkeiten und die Überzeugung, dass HR einen messbaren Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten müsse. „Viele Unternehmen stehen vor tiefgreifenden Veränderungen“, heißt es aus der Jury. „Susanne Krüger-Lampe repräsentiert eine harte HR, die unternehmerisch denkt, Verantwortung übernimmt und Wertschöpfung ermöglicht. Genau dieser konsequente Ansatz macht sie zu einer der profiliertesten Interim-Managerinnen im deutschsprachigen Raum.“

Seit vielen Jahren begleitet Susanne Krüger-Lampe Unternehmen in finanziell anspruchsvollen Veränderungsprozessen mit klarem HR-Bezug. Ihre Mandate reichen von Restrukturierungen, Carve-outs und Post-Merger-Integrationen bis hin zu internationalen Transformationsprojekten, bei denen sie Personalstrategie und Unternehmensziele konsequent miteinander verbindet.

### **Neues Buch erscheint 2027**

Krüger-Lampes Führungsansatz bildet auch die Grundlage ihres derzeit entstehenden Buches. Darin zeigt die Interim Managerin, warum wirtschaftliches Denken und strategische Personalarbeit untrennbar zusammengehören, weshalb HR wieder stärker unternehmerische Verantwortung übernehmen muss und wie Unternehmen dadurch langfristig erfolgreicher werden. Das Buch erscheint 2027.

„Ich freue mich sehr über diese besondere Auszeichnung. Sie bestätigt meinen Weg und meine Überzeugung, dass Personalarbeit immer Unternehmensarbeit ist. Mein Dank gilt ebenso den weiteren Preisträgern Dr. Thomas Rätscher und Oliver Strass. Die Ehrungen unterstreichen die Bedeutung von Interim Management: Wenn Unternehmen

vor wirtschaftlichen, finanziellen oder strukturellen Herausforderungen stehen, sind erfahrene Führungspersönlichkeiten auf Zeit ein entscheidender Erfolgsfaktor“, sagt Susanne Krüger-Lampe.

### **Über Susanne Krüger-Lampe**

Susanne Krüger-Lampe ist Interim CHRO, Executive Advisor und Expertin für Transformation, Restrukturierung und strategisches Human Resources Management. Sie unterstützt mittelständische Unternehmen und internationale Konzerne dabei, Veränderungen erfolgreich umzusetzen und HR als wertschöpfenden Partner der Unternehmensstrategie zu etablieren. Ihre Schwerpunkte liegen in der Führung komplexer Transformationsprozesse, der Organisationsentwicklung sowie der konsequenten Verbindung von Wirtschaftlichkeit und moderner Personalarbeit.

Mehr Informationen: [www.krueger-lampe.de](http://www.krueger-lampe.de)

### **Pressekontakt:**

Benjamin Wulff

[benjamin@wulff-pr.com](mailto:benjamin@wulff-pr.com)

(030) 555 739 55